

Número de registre 7229

## **DEPARTAMENT D'EMPRESA I OCUPACIÓ**

*Acord de modificació parcial i pròrroga del conveni col·lectiu de treball del sector d'indústries siderometal·lúrgiques de les comarques de Lleida*

Resolució de 30 de juliol de 2014, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'acord de modificació parcial i pròrroga fins al 31.12.2016 del conveni col·lectiu de treball del sector d'indústries siderometal·lúrgiques de les comarques de Lleida (codi de conveni 25000245011993).

Vist el text de l'acord de modificació parcial i pròrroga fins al 31.12.2016 del conveni col·lectiu de treball del sector d'indústries siderometal·lúrgiques de les comarques de Lleida, subscrit per les parts negociadores el dia 26 de juny de 2014, i de conformitat amb el que disposen els articles 86.3 i 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 352/2011, de 7 de juny, de reestructuració del Departament d'Empresa i Ocupació, i altres normes d'aplicació,

### **RESOLC:**

- 1 Disposar la inscripció de l'acord de modificació parcial i pròrroga fins al 31.12.2016 del conveni col·lectiu de treball del sector d'indústries siderometal·lúrgiques de les comarques de Lleida (codi de conveni 25000245011993) al Registre de convenis i acords col·lectius de treball en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Ocupació a Lleida.

- 2 Disposar que el text esmentat es publiqui al Butlletí Oficial de la Província de Lleida.

Lleida, 30 de juliol de 2014

El director dels Serveis Territorials, Octavi Miarnau i Roca

### **CC.OO.**

Jesús Vega  
Carlos Asensio  
Francisco Verdejo  
Josep M<sup>a</sup> Carralero  
Xavier Cuadrat  
Marta Albareda

### **ASSESSORS**

Josep Antón Gómez  
Josep Antón Hernández  
Àngel Valls  
Jorge Moraleda

### **MCA-UGT**

Juan Jose Lucena Díaz  
Buenaventura Baca  
Andrés Pifarré Ballester  
Valentí Pérez Alcazar

Miquel Gutiérrez Esqueta  
Julian Morera Rastrojo  
Pedro Jiménez Bravo  
Ramon Lafuerza Abizanda  
Antonio Álvarez Manzano

**ASSESSOR**

Jose A. Pasadas Muñoz

**FEMEL**

Josep Pampalona

A la ciutat de Lleida, essent les dotze hores del dia 26 de juny del 2014, es reuneixen les persones al marge relacionades, en representació de les Centrals Sindicals: UGT i CCOO i la FEMEL, al Departament d'Empresa i Ocupació, a fi de prosseguir les negociacions del Conveni Col·lectiu de la Indústria Siderometal·lúrgica de Lleida.

Es designa com a moderador Carlos Asensio fent constar que la reunió es celebra el dia d'avui enlloc del previst pel dia 18 de juny per raons d'agenda.

L'objecte de la present és la confirmació per les parts del preacord del passat dia 28 de maig, el qual en aquest acte es ratifica en lo substancial, per les parts, quedant el Conveni Col·lectiu modificat en els següents termes:

1è. A l'Article 23 s'hi afegeix un segon paràgraf amb els següents termes:

En relació als contractes a temps parcial, d'acord amb la nova regulació de l'Art. 12 de l'Estatut dels Treballadors respecte de la distribució de la jornada, el contracte de treball expressarà si és: de matí, de tarda, nocturna, o fraccionada entre elles.

2n. Es manté el paràgraf primer de l'Art. 27 i, a partir d'aquí es crea l'Art. 27 bis, amb el següent text:

Article 27 bis. En defecte de pacte en aquesta matèria amb la representació sindical dels treballadors, la Direcció de l'Empresa, per raons tècniques, econòmiques, organitzatives o de producció, previ avís amb una anticipació mínima de 48 hores a la dita representació sindical, o a la Comissió Paritària a les empreses mancades de l'esmentada representació, podrà flexibilitzar o distribuir irregularment la jornada ordinària de treball, incrementant o reduint la inicialment establerta en més o menys dues hores diàries. Sense perjudici de la executivitat de la decisió, les discrepàncies en aquesta matèria es plantejaran davant la Comissió Paritària del present conveni, que dictarà resolució vinculant per les parts.

L'establiment de la jornada irregular es subjectarà a les següents limitacions:

- Es respectarà el descans legal de dotze hores entre jornades.
- Es respectarà, així mateix, el descans setmanal establert.
- El període de vacances i els festius, tampoc podran veure's afectats per la flexibilitat de la jornada.
- No podran imposar-se als menors de 18 anys, jornades de treball de més de vuit hores.
- El saldo d'hores en positiu o negatiu a 31 de desembre de cada any no serà superior a 160 hores.
- El plaç de regularització del saldo de hores a 31 de desembre de cada any, s'estendrà fins el 30 de juny de l'any següent.
- La direcció de l'Empresa i la representació sindical dels treballadors es reuniran amb periodicitat, trimestral, a efectes de comptabilitzar la jornada ordinària desenvolupada com a conseqüència de l'aplicació del present article.

3r. L'Article 30, 2n, s'hi afegeix un altre paràgraf amb el següent text:

Els treballadors que demanin l'excedència estan obligats a posar-ho en coneixement de l'Empresa amb la següent anticipació:

- a). Grups professionals 5, 6, 7 i 8, quinze dies.
- b). Grups professionals 3 i 4, dos mesos.
- c). Grups professionals 1 i 2, tres mesos.

L'incompliment de preavisar amb l'esmentada anticipació, donarà dret a l'Empresa a descomptar de la liquidació del treballador una quantitat equivalent a l'import del salari i altres conceptes retributius que es meritin pel retard o falta en l'avís.

En el cas d'excedència forçosa, el preavis esmentat s'efectuarà si és possible, per la qual cosa no es penalitzarà si es pugués comunicar en el temps previst en aquest article.

4t. L'Article 32 queda redactat en els següents termes:

Article 32. S'estableixen els següents conceptes retributius i indemnitzacions:

a). Conceptes retributius salarials:

- Salari base.
- Plus de substitució.
- Plus de treballs nocturns.
- Plus de treballs penosos, tòxics o perillosos.
- Hores extraordinàries.
- Gratificacions extraordinàries.
- Plus no consolidable.
- Plus ex categoria.

b). Conceptes indemnitzatoris:

- Plus de quilometratge.
- Dietes.
- Plus de distància.

Les remuneracions dels treballadors contractats sota les modalitats de contracte de treball en pràctiques, aspirants, aprenentatge o formació, seran equivalents al salari mínim interprofessional vigent en cada moment, tal com figura a la taula annexa i en proporció amb la jornada efectivament treballada.

Els salaris de les taules salarials (Annexes) de l'any 2.011 i els demés conceptes econòmics, es veuran incrementats en un 0'75% el 2.014, 0'85% el 2.015 i un 1% el 2.016.

Si l'IPC general dels anys 2014, 2015 i 2016 fos superior al 2% anual, la diferència entre aquest percentatge i l'IPC real s'aplicaria a les taules salarials de l'any següent.

5è. L'article 40 queda redactat en els següents termes:

Article 40. Plus excategoria. El complement "excategoria" experimentarà anualment els augments pactats en conveni segons l'article 32 i aquestos augments no seran compensables ni absorbibles en aquells supòsits de salaris que s'ajustin estrictament al conveni, sense perjudici per tant d'allò establert en els articles 5 i 6 del present conveni.

6è. Als articles 41, 42 i 43 es modifica l'import del quilometratge, les dietes i el plus distància, d'acord amb els increments pactats, per tant, queden fixats en els següents imports:

- Plus quilometratge per a vehicles de 12 o mes HP:

Any 2014	0'25 €
Any 2015	0'25 €
Any 2016	0'26 €

- Plus quilometratge per a vehicles inferiors a 12 HP:

Any 2014.....	0'22 €
Any 2015.....	0'22 €
Any 2016.....	0'22 €
1 P = 1'0138 CV	

- Dieta sencera o completa:

Any 2014.....	23'42 €
Any 2015.....	23'62 €
Any 2016.....	23'86 €

- Mitja dieta:

Any 2014.....	9'20 €
Any 2015.....	9'28 €
Any 2016.....	9'37 €

- Plus distància:

Any 2014.....	0'0136 €
Any 2015.....	0'0137 €
Any 2016.....	0'0139 €

7è. Clàusula addicional primera:

En la línia 5, on diu: per a les esmentades empreses, seguiran en vigor les mateixes condicions econòmiques que aplicaven 31 de desembre de 2007, ha de dir 31 de desembre de 2011.

Es manté en vigor la resta del Conveni Col·lectiu que, amb valor de tal, queda prorrogat fins al 31-12-2016.

Les parts acorden conferir a les empreses un termini de tres mesos des de la publicació del conveni per a la seva aplicació.

S'autoritza i faculta al Sr. Josep Pampalona per poder dur els tràmits necessaris per la inscripció al Registre i publicació dels acords signats.

Ambdues parts, donen per finalitzada la negociació d'aquest Conveni, felicitant-se mútuament per l'acord aconseguit.

I no havent altres assumptes de que tractar, s'aixeca la sessió de la que s'estén la present Acta que, un cop llegida i trobada conforme, es aprovada i signada pels assistents.

## Any 2014

G=Grup; Gx2=Gratificació; MV=Mensualitats i vacances; TA=Total Anual

<b>G</b>	<b>Gx2</b>	<b>MV</b>	<b>TA</b>
1	1.071,27	1.312,97	17.898,24
2	1.009,35	1.229,01	16.766,82
3	960,01	1.171,41	15.976,94
4	924,10	1.134,58	15.463,11
5	921,30	1.125,14	15.344,23
6	842,51	1.056,07	14.357,88
7	787,93	1.023,61	13.859,17
8	645,30	645,30	9.034,20

## Any 2015

G=Grup; Gx2=Gratificació; MV=Mensualitats i vacances; TA=Total Anual

<b>G</b>	<b>Gx2</b>	<b>MV</b>	<b>TA</b>
1	1.080,38	1.324,13	18.050,37
2	1.017,93	1.239,46	16.909,33
3	968,17	1.181,37	16.112,74
4	931,95	1.144,22	15.594,55
5	929,13	1.134,70	15.474,65
6	849,67	1.065,05	14.479,92
7	794,62	1.032,31	13.976,97
8			SMI

## Any 2016

G=Grup; Gx2=Gratificació; MV=Mensualitats i vacances; TA=Total Anual

<b>G</b>	<b>Gx2</b>	<b>MV</b>	<b>TA</b>
1	1.091,18	1.337,38	18.230,88
2	1.028,11	1.251,85	17.078,43
3	977,85	1.193,18	16.273,87
4	941,27	1.155,66	15.750,49
5	938,42	1.146,05	15.629,40
6	858,17	1.075,70	14.624,72
7	802,57	1.042,63	14.116,74
8			SMI