

Venres, 30 de xaneiro de 2026

Núm. 20

**XUNTA DE GALICIA****CONSELLERÍA DE EMPREGO, COMERCIO E EMIGRACIÓN****CONSELLERÍA DE EMPREGO, COMERCIO E EMIGRACIÓN****Convenios**

*CALENDARIO LABORAL PARA O ANO 2026 DO PERSOAL DAS EMPRESAS  
SIDEROMETALÚRXICAS ( EMPRESAS DO METAL SEN CONVENIO PROPIO )*

*CONVENIO O ACORDO: SIDEROMETALÚRXICAS (EMPRESAS DEL METAL SEN CONVENIO PROPIO)*

Expediente: 36/01/0021/2026

Data: 27/01/2026

Asunto: RESOLUCIÓN DE INSCRIPCIÓN E PUBLICACIÓN

Código de Convenio número 36001155011981.

Visto o Acordo da Comisión Paritaria do convenio colectivo para o persoal das empresas SIDEROMETALÚRXICAS ( empresas do metal sen convenio propio ) da provincia de Pontevedra, polo que establece o calendario laboral para o ano 2026, subscrito en representación da parte económica polas organizacións empresariais ASIMA, ATRA e IINSTALECTRA, e da parte social polas Centrais sindicais CIG, e UGT, que foi adoptado o devandito acordo en data 25 de novembro de 2025.

Primeiro.- Dito Acordo foi presentado no Departamento territorial de Pontevedra con sede en Vigo en data 21 de xaneiro de 2026.

Segundo.- Que no mesmo non se aprecia ningunha infracción da legalidade vixente e as súas cláusulas non conteñen estipulacións en prexuízo de terceiros.

**FUNDAMENTOS DE DEREITO**

Primeiro.- Que o artigo 90.2 e 3 do Real Decreto Lexislativo 2/2015, do 23 de outubro, do Estatuto dos Traballadores, outorga facultades a Autoridade laboral competente en orde ao rexistro, publicación, depósito e notificación dos Acordos Colectivos pactados no ámbito da súa competencia.

Segundo.- Real Decreto 713/2010, de 28 de maio, sobre Rexistro e Depósito dos convenios e acordos colectivos de traballo.

Terceiro.- Real decreto 2412/82, do 24 de xullo, sobre traspaso de funcións e servizos da Administración do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia, en materia de traballo,

Pode verificar a integridade deste documento no seguinte enderezo:  
<https://sede.depo.gal>  
Código seguro de verificación: Z1F4CAVIFCBMN7DU



Venres, 30 de xaneiro de 2026

Núm. 20

Este departamento territorial,

*A C O R D A:*

Primeiro.- Ordenar o seu rexistro e inscrición no Rexistro de Convenios e Acordos Colectivos de Traballo da Comunidade Autónoma de Galicia, creado mediante Orde do 29 de outubro do 2010 (DOG nº 222, do 18.11.2010).

Segundo.- Dispoñer a súa publicación no Boletín Oficial da Provincia.

Terceiro.- Ordenar a notificación desta Resolución á Mesa Negociadora do mesmo.

O director territorial

*ACTA DE LA REUNIÓN DE LA COMISIÓN PARITARIA DEL CONVENIO COLECTIVO PARA EMPRESAS DEL METAL SIN CONVENIO PROPIO DE LA PROVINCIA DE PONTEVEDRA CELEBRADA EL DÍA 25 DE NOVIEMBRE DE 2025*

ASIME

Jennifer González Silva

Clara Olbés Fernández

ATRA

Fernando López Núñez

INSTALECTRA

Carolina Rodríguez Santano

CIG

Xulio Fernández Alonso

Henrique Fernández Oliveira

Anxo Lúa Areas

Jorge Vilariño Lorenzo

Manolo Simón Peña

UGT

Cristian González Martínez

José Carlos Casal Iglesias

Ricardo Cerdeira Núñez

Adriana Sayáns Díaz

Narciso da Silva Pérez



Venres, 30 de xaneiro de 2026

Núm. 20

Reunidos en Vigo, en Hotel Coia y siendo las 12:30 horas del día 25 de noviembre de 2025, se celebra reunión de la Comisión Paritaria del Convenio Colectivo para las empresas del Metal sin Convenio Propio de la Provincia de Pontevedra, a la que asisten las personas relacionadas al final de esta acta, convocadas debidamente en tiempo y forma.

Se inicia la reunión con el primer punto del orden del día, debate y aprobación, si procede, de la distribución de jornada para 2026. En relación con el año 2026, resulta un exceso de jornada de 4 días laborables, que se incrementarán en uno o dos días laborables en aquellas localidades en las que uno o los dos festivos locales sean sábado, respectivamente ya que, se recuerda, esta distribución es un ejemplo de cálculo aplicable a empresas con jornada laboral de lunes a viernes.

Por lo tanto, corresponden 23 de vacaciones, 4 de exceso de jornada, 2 festivos locales, y el 24 y 31 de diciembre del calendario ordinario. Dicha propuesta es aprobada por unanimidad.

La secretaria nombrada por esta comisión, Helena Mariño, ya no se encuentra disponible para continuar desempeñando sus funciones. Por ello, se propone nombrar a Clara Olbés Fernández, miembro del departamento jurídico de ASIME como secretaria de la Comisión Paritaria quien asumirá las tareas propias del cargo a partir de la fecha. Dicha propuesta es aprobada por unanimidad.

Se acuerda facultar a la secretaria de la Comisión, Clara Olbés, para presentar en RegCon la documentación necesaria y solicitar su registro, depósito y posterior publicación en el BOP de Pontevedra, en todo aquel trámite que sea necesario.

A continuación, se continúa con el siguiente punto del orden del día, asuntos varios. Interviene la CIG y comenta que le ha llegado una consulta de la empresa Mecanizados Castro Galicia a la hora de aplicar los días de exceso de jornada a aquellos trabajadores que se encuentran en procesos de IT o disfrutan de alguno de los permisos retribuidos establecidos por ley. Esta Comisión está de acuerdo en que los días de exceso de jornada se aplican de forma proporcional a al tiempo de trabajo efectivo en caso de IT y de forma completa en los permisos retribuidos ya que estos son considerados tiempo de trabajo efectivo.

No habiendo ruego o pregunta alguna se levanta la sesión siendo las 13:20 h del día fijado en el encabezamiento.

ASIME

CIG

ATRA

UGT

INSTALECTRA



Venres, 30 de xaneiro de 2026

Núm. 20

*DISTRIBUCIÓN DE LA JORNADA LABORAL PARA 2026*

DÍAS HÁBILES 2026	
(Empresas que distribuyan su jornada laboral de lunes a viernes)	
ENERO	20
FEBRERO	20
MARZO	21
ABRIL	20
MAYO	20
JUNIO	21
JULIO	23
AGOSTO	21
SEPTIEMBRE	22
OCTUBRE	21
NOVIEMBRE	21
DICIEMBRE	21
DÍAS LABORABLES TOTALES:	251

A DEDUCIR:	
Vacaciones, días netos:	23
24 y 31 diciembre	2
Fiestas Locales:	2
Total a deducir:	27

DÍAS NETOS LABORABLES TOTALES: 224	
1.760 Horas/año	= 220 días/año.
8 Horas/día	

Consecuentemente, una vez efectuada la distribución de la jornada laboral para el año 2026, (8 horas diarias) SI ESTA SE EFECTUA DE LUNES A VIERNES, tenemos 224 días laborables netos, para una jornada laboral anual de 1.760 horas, la cual se puede realizar a mejor conveniencia de la Empresa, efectuando una jornada diaria de OCHO horas y estableciendo CUATRO DIAS laborables de descanso al año, de exceso de jornada, bien de libre disposición o estudiando puentes, etc. En relación con el año 2026 los días de exceso de jornada se incrementarán en uno o dos días laborables en aquellas localidades en las que uno o dos de los festivos locales sean en sábado.

Conforme establece el artículo 28º del Convenio Colectivo de Trabajo, la fijación del horario de trabajo será facultad de la dirección de la Empresa, razonando su establecimiento con el Comité o Delegados de Personal o con los trabajadores, prevaleciendo el criterio que suponga una reducción de costes, aumento de ventas o bien favorezca las necesidades estacionales de la producción.

Se le garantizará a todos los trabajadores 27 días laborables de descanso al año, incluidas vacaciones, para el año 2026.

Con excepción de aquellas que tuviesen establecida jornada continua de lunes a sábado que deberán tenerlo en cuenta y hacer el correspondiente ajuste.

